

Helsingin yliopisto - Helsingfors universitet - University of Helsinki ID 2001-1151

Tiedekunta-Fakultet-Faculty Valtiotieteellinen tiedekunta		Laitos-Institution-Department Sosiaalipsykologian laitos	
Tekijä-Författare-Author Lipponen, Jukka			
Työn nimi-Arbetets titel-Title Organisaatioon identifioituminen - Identifioitumisia selittävät tekijät ja identifioitumisten seuraukset telakka-kontektissa			
Oppiaine-Läroämne-Subject Sosiaalipsykologia			
Työn laji-Arbetets art-Level Väitöskirja		Aika-Datum-Month and year 2001-05-22	Sivumäärä-Sidantal-Number of pages 127 + 4
<p>Tiivistelmä-Referat-Abstract</p> <p>Tutkimuksen tarkoituksena oli selvittää organisaatioon identifioitumista selittäviä tekijöitä. Samalla tutkittiin alaryhmäidentifikaation ja yläryhmäidentifikaation yhteyksiä sisäryhmän suosintaan ja prososiaaliseen organisaatiokäyttäytymiseen. Sosiaalisen identiteetin teorian ja aikaisemman organisaatiositoutumista käsittelevän tutkimuksen pohjalta muodostettiin useita hypoteeseja, joita testattiin kahden samalta suomalaiselta telakalta kerätyn aineiston avulla. Ensimmäisen aineisto koostui telakan omista työntekijöistä ja toinen aineisto koostui samalla telakalla työskentelevistä 20 eri alihankkijayrityksen palveluksessa olevista työntekijöistä. Kyselylomakkeen avulla kerättiin tietoja vastaajien identifikaatioista, sisäryhmän suosinnasta, ryhmien välisestä kilpailusta, työtyytyväisyydestä, ryhmien statuksesta, syrjinnästä, epäinstrumentaalisesta orientaatiosta ja prososiaalisesta organisaatiokäyttäytymisestä.</p> <p>Tutkimuksen tulokset antoivat tukea ajatukselle, että identifioitumista ja erilaisia identifikaatioprofiileja voidaan ennustaa joidenkin tutkimuksessa käytettyjen muuttujien avulla. Kontekstuaaliset tekijät selittivät hyvin identifikaation voimakkuutta. Telakan omien työntekijöiden keskuudessa identifioituminen telakkaan lisäsi alihankkijayritysten työntekijöihin kohdistuvaa sisäryhmän suosintaa. Alihankkijayritysten työntekijöiden kohdalla alaryhmään (alihankkijayritykseen) identifioituminen lisäsi sisäryhmän suosintaa suhteessa muihin alaryhmiin, ja yläryhmään (telakkaan) identifioituminen vähensi sisäryhmän suosintaa suhteessa muihin telakalla oleviin alaryhmiin. Tutkimuksen tulokset antoivat myös tukea hypoteesille, jonka mukaan identifioituminen ja työtyytyväisyys ovat yhteydessä sellaisiin organisaation kannalta positiivisiin seurauksiin kuten esimerkiksi epäinstrumentaaliseen orientaatioon ja prososiaaliseen organisaatiokäyttäytymiseen.</p>			
Avainsanat-Nyckelord-Keywords samaistuminen - sitoutuminen - organisaatiot ryhmäkäyttäytyminen - työntekijät - telakat identiteetti - työntekijät - telakat			
Säilytyspaikka-Förvaringsställe-Where deposited			
Muita tietoja-Övriga uppgifter-Additional information ISSN 1457-0475. ISBN 951-45-9967-5 (nid.). ISBN 951-45-9968-3 (PDF)			